

企業&政府補助

無痛進修。學費全免

半導體人才荒，勇於轉職前進科技大廠。非理工專業也有機會

科技島人才荒問題大浮現!人力銀行調查發現人才缺口創六年半新高,超過1,600家半導體上中下游廠商;每月缺1.5萬名工程師。本課程涵蓋韌體基礎介紹、電子電路設計概論、C語言程式設計、嵌入式處理器實務開發,及UEFI進階設計等,並讓學員可實務熟悉UEFI與韌體開發相關應用。有助於學員結訓後能立即投入上市上櫃智慧電子產業並取得優渥就職獎勵金。

最挺你的 6大優惠

1. 政府補助\$
2. 企業補助\$
3. 符合勞動部新尖兵者,加發獎勵金**NT\$8,000/月**
4. 成績優良前五名者再領特別獎金**NT\$50,000**
5. 結訓成績優良者, **優先入職科技大廠(鴻海)**
6. 入職半年,企業**再核發NT\$50,000在職獎金**

嵌入式韌體工程師人才養成 212小時

主辦單位: IDB 經濟部工業局
承辦單位: 財團法人資訊工業策進會
開班單位: 中華行動數位科技有限公司

開課時間 111年5月9日至111年6月21日 (週一至五白天班 AM9:30至PM5:30)

- 招生對象
- 不限科系,理、工、資、電相關科系畢業優先錄取
 - 無基礎,有志投入半導體產業發展者
 - 因應性別主流化國際趨勢,打造友善職場之發展,優先保留女性參訓名額
 - 社會新鮮人、退役軍人、待業欲轉職
 - 從事半導體相關工作,欲成為韌體工程師

- 課程費用
- 全期學費60,000元(工業局補助50%),學員自付額30,000元
 - 特殊身分者:身心障礙者、原住民、低收入戶,需檢附資格證明文件最高可補助70%學費。
 - 本班適用「勞動部_產業新尖兵試辦計畫」詳細辦法請上<https://www.cadtc.com.tw/idbsi/feature.html>
- 15-29歲待業青年:學費全額補助,並可領取每月\$8000元獎勵金**

上課人數 - 每班20人(即日起接受報名,額滿為止;最低開班人數10人)。

上課地點 台北市開封街一段2號9樓/6樓之11(館前路口/近新光三越站前店/麥當勞隔壁中心大樓)

職涯方向 嵌入式韌體工程師 | 伺服器設計工程師 | UEFI軟體設計師 | UEFI工程師 | BIOS工程師

師資介紹 邀請業界資深BIOS團隊講師

- 注意事項
- 每位學員出席率需達·70%以上,完成專題作品發表作為評量依據,合格者即可結訓頒發證書。
 - 結訓學員應配合經濟部工業局培訓後電訪調查。

退費標準 各班一經報名,依教育局短期補習班設立及管理規則第24條辦理



課程大綱 212小時

電腦硬體架構及功能介紹

- 韌體介紹與x86PC系統簡介
- 電子電路基礎概論
- 計算機概論

C程式設計&資料結構

- 迴圈、選擇、跳躍敘述
- 結構、位元處理
- 函式、陣列指標、字串
- 前置處理器
- 儲存類別、檔案讀寫
- 排序與搜尋堆疊與佇列

標準介面規範介紹

- GPIO/I2C/SPI/UART架構介紹
- HDMI架構介紹
- ACPI架構介紹
- SATA架構介紹
- LPC/eSPI架構介紹
- USB架構介紹
- PCI/PCIE架構介紹
- SMBIOS架構介紹

嵌入式處理器實務開發

- ARM系統架構
- 開發板與工具
- ARM Cortex Mx概要
- 標準介面控制應用
- 深度學習導論

UEFI (EDKII) 架構介紹

- UEFI Technical Overview
- SMM介紹
- PI介紹
- Driver mode/
non-driver mode介紹
- SEC
- ACPI介紹
- PEI
- FileSystem介紹
- DXE
- Flashmap介紹
- BDS
- Protocol Handle Service介紹
- Variable介紹
- PCD介紹
- Timer Event介紹

UEFI Shell Application基礎程式設計

- UEFI Shell application介紹
- UEFI開發環境及工具介紹

UEFI Shell Application進階程式設計II

- PCI架構介紹
- SMBIOS介紹
- ACPI架構介紹

性別主流化

- 性別主流化
- 職場倫理與就業輔導

半導體產業迎來最好的機會，
專業人才需求快速增加。

結訓後具立即投入具智慧電子產業能力
並取得優渥入職獎勵金。



業界專業講師，訓用合一為目標



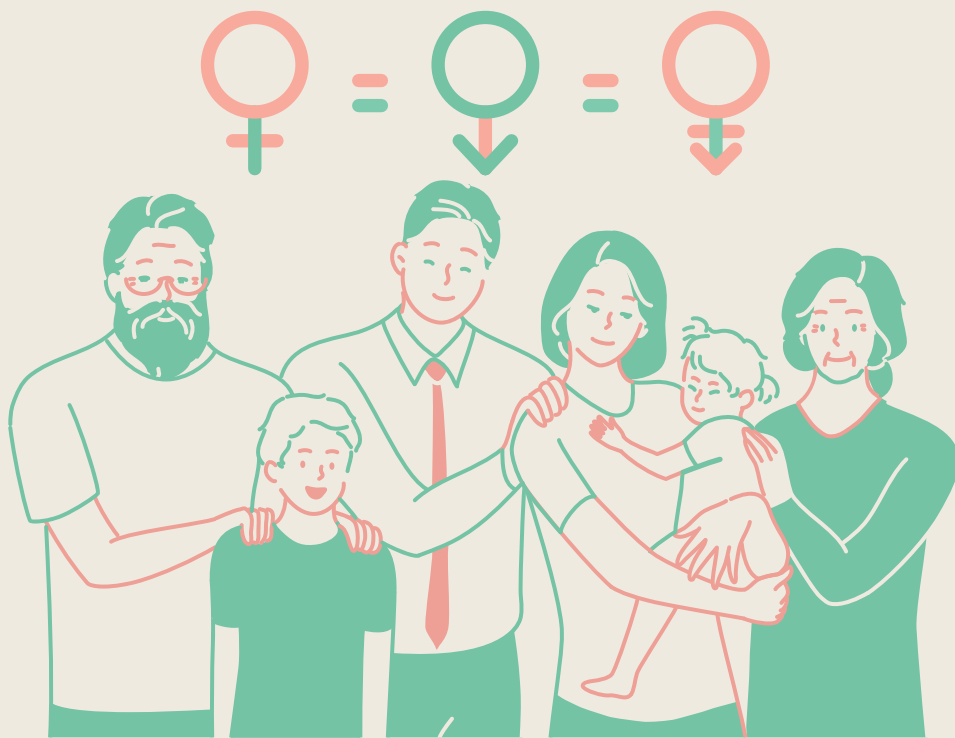
IT產業資深助教，課堂上協助教學



業界師資群編譯最新的實作教材



- 營造友善家庭職場環境 -



珍視員工價值

性別平等 · 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、自我實現，各種性別的受雇者均受益。

- ※ 鼓勵企業辦理聯誼會等，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工作與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，營造友善成家環境。
- ※ 協助均衡家庭和工作的措施，如托兒設施、哺乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ※ 積極僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之再度就業者，營造友善家庭照護環境。
- ※ 鼓勵企業僱用中高齡勞工，營造高齡友善就業環境。

▶ 員工協助方案 (EAPs)

讓員工在工作與家庭間取得平衡，提升員工生產力，組織整體受益，員工與企業「雙贏」。

▶ 工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。

▶ 生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛等資訊與知識。
- 避免員工因法律糾紛帶來的心理與生活干擾。

▶ 健康面

- 提供員工情緒管理訓練、適當的身心健康管理方案、心理諮詢服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率、曠職率。

員工工作安穩 企業形象升等 力行家務分擔 家庭和樂升溫



- 性別主流化與性別平權 -

▶ 性別主流化

1. 根據聯合國經濟暨社會理事會 (ECOSOC) 定義,「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中,融入性別觀點降低不平等現象。
2. 終極目標是達成性別的實質平等,即性別平權。

▶ 性別平權

1. 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
2. 使社會大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
3. 落實任一性別不少於三分之一,不因性別影響升遷,僱用身心障礙及原住民等,促進弱勢者之決策參與。
4. 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。
5. 重視身心障礙者、相對弱勢者或不利處境者之權益。

▶ 家庭暴力零容忍

1. 被害人可撥打110或113保護專線。
2. 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助。
3. 可透過家暴庇護安置方案,接受緊急庇護或中長期安置服務。
4. 保護身心障礙者、兒童及少年、高齡者、相對弱勢者或不利處境者免受暴力侵害。

▶ 性騷擾防治

1. 防治性騷擾之政策宣示。
2. 舉辦性騷擾防治教育訓練。
3. 建立內部性騷擾申訴系統。
4. 女性夜間工作安全措施(交通或住宿)。
5. 防止透過網路或數位方式,基於性別之暴力行爲。

▶ 性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)

國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等教育法
- ※ 性別工作平等法
- ※ 性騷擾防治法

▶ 關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

消除性別歧視 重視性別意識

什麼是性騷擾？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行爲,若造成對方的嫌惡,不當影響其正常生活進行的,都算是「性騷擾」。

