

經濟部工業局_智慧電子人才應用發展推動計畫-艾錫科技中長期人才養成班 111 年度_生醫訊號處理工程師人才養成班

招生簡章

主辦單位：經濟部工業局

承辦單位：財團法人資訊工業策進會

執行單位：艾錫科技有限公司

班級名稱	課程簡介	授課師資	上課日期 (課程總時數)	上課地點
生醫訊號處理工程師人才養成班	<ul style="list-style-type: none"> ● 共同科-性別主流化 ● 共同科-職場倫理與就業輔導 ● C 程式設計與醫療應用 ● 醫療電子產業市場趨勢分析 ● 電子電路基礎 ● 無線感測傳輸與生醫 APP 開發 ● 生理數位訊號處理 ● 生醫電子學實驗 ● 訊號數據分析與機器學習 ● 醫電器材專題製作 ● 客製化醫電研發專案管理實務 	陳*榛 林*章 王*松 盧*智 何*吉 陳*方 林*德	111/06/14 至 111/08/12 (302 小時)	艾錫學院 (臺北市中正區重慶南路一段 143 號 4 樓)

◆ 招生資訊：

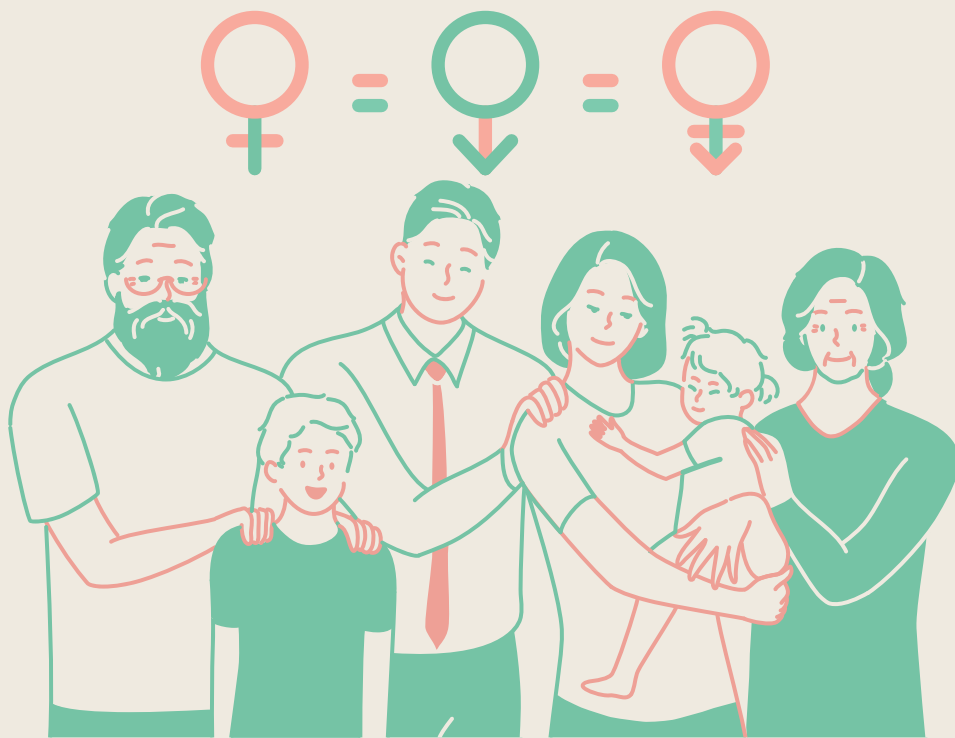
- 招生對象：年滿 18 歲，有意投入智慧電子產業/職務之待業民眾（具相關職類學歷或工作經驗者佳）；亦歡迎應屆畢業生、甫退役及研發替代役之預備役男。
學歷限制：具政府核准立案之國內外公私私立大專院校專科以上畢業學歷者（泛理工科系畢業者佳）。
※因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額 10%。
- 招生人數：20 人（開班門檻：須達 10 人以上）
- 上課時間：原則上為平日 09:00~18:00（如臨遇颱風、講師差務等不可抗力因素停課，得另安排講師可補課時段）。
- 報名期限：即日起 至 111 年 06 月 13 日前。
- 受理地點：艾錫學院（臺北市中正區重慶南路一段 143 號 4 樓）
- 報名方式：須現場填寫或傳真報名表，並刷卡/現金/匯款轉帳完成繳費。
- 參訓費用：
一般身份：學費 NT80,000 元，工業局補助 50%，學員自費 40,000 元。
特殊身分：學費 NT80,000 元，工業局補助 70%，學員自費 24,000 元。
※本班級適用「勞動部 產業新尖兵試辦計畫」補助，18-29 歲有志投入智慧電子產業/職務之待業青年歡迎洽詢。（但不得為日間部在學生）
※補助身分認定請詳洽專案窗口確認。
- 專案窗口：何小姐 電話：(02)2316-7736 電子信箱：lydia@ittraining.com.tw
- 退費辦法：1. 退費規定依據臺北市政府教育局短期補習班管理規則辦理。
2. 退費時須攜帶發票正本、原信用卡暨簽單正本（刷卡繳費/退費限本人親自辦理）。

◆ 注意事項：

- 為協助就業，參訓學員須積極配合參加本計畫所舉辦之促進就業活動，包含面試活動及成果發表會等（形式不限）。
- 結訓學員應積極配合經濟部工業局及其委辦執行訓練單位之訓後電訪調查，為期一年。
- 學員出席率必須達 70% 以上（須確實簽到、簽退），且訓練成績達 60 分(含)以上，方符合結訓標準。
- 部分課程可能因配合講師時程，須安排於假日時段上課，請先斟酌能否接受再行報名。

地址：臺北市中正區重慶南路一段 143 號 4 樓 服務時間：平日 09:00~21:00 | 週三、六、日 09:00~18:00
 客服專線：(02)2316-7736 傳真專線：(02)2316-7735 網站：<https://www.ittraining.com.tw>

- 營造友善家庭職場環境 -



珍視員工價值 性別平等 · 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、自我實現，各種性別的受雇者均受益。

- ※ 鼓勵企業辦理聯誼會等，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工作與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，營造友善成家環境。
- ※ 協助均衡家庭和工作之措施，如托兒設施、哺乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ※ 積極僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之再度就業者，營造友善家庭照護環境。
- ※ 鼓勵企業僱用中高齡勞工，營造高齡友善就業環境。

▶ 員工協助方案 (EAPs)

讓員工在工作與家庭間取得平衡，提升員工生產力，組織整體受益，員工與企業「雙贏」。

▶ 工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。

▶ 生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛等資訊與知識。
- 避免員工因法律糾紛帶來的心理與生活干擾。

▶ 健康面

- 提供員工情緒管理訓練、適當的身心健康管理方案、心理諮詢服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率、曠職率。

員工工作安穩 企業形象升等 力行家務分擔 家庭和樂升溫



- 性別主流化與性別平權 -

▶ 性別主流化

1. 根據聯合國經濟暨社會理事會 (ECOSOC) 定義,「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中,融入性別觀點降低不平等現象。
2. 終極目標是達成性別的實質平等,即性別平權。

▶ 性別平權

1. 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
2. 使社會大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
3. 落實任一性別不少於三分之一,不因性別影響升遷,僱用身心障礙及原住民等,促進弱勢者之決策參與。
4. 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。
5. 重視身心障礙者、相對弱勢者或不利處境者之權益。

▶ 家庭暴力零容忍

1. 被害人可撥打110或113保護專線。
2. 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助。
3. 可透過家暴庇護安置方案,接受緊急庇護或中長期安置服務。
4. 保護身心障礙者、兒童及少年、高齡者、相對弱勢者或不利處境者免受暴力侵害。

▶ 性騷擾防治

1. 防治性騷擾之政策宣示。
2. 舉辦性騷擾防治教育訓練。
3. 建立內部性騷擾申訴系統。
4. 女性夜間工作安全措施 (交通或住宿) 。
5. 防止透過網路或數位方式,基於性別之暴力行爲。

▶ 性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)

國內

※消除對婦女一切形式歧視公約施行法

※性別平等政策綱領

※性別平等教育法

※性別工作平等法

※性騷擾防治法

▶ 關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

消除性別歧視 重視性別意識

什麼是性騷擾？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行爲,若造成對方的嫌惡,不當影響其正常生活進行的,都算是「性騷擾」。



營造性別友善職場

創造雙贏

5大優點

生產力提升

提振工作士氣

留住優質員工

求職者首選雇主

良好員工關係

性別友善措施

推動員工工作與家庭平衡

可申請減少或調整工時

可申請提早或延後上班

為照顧家庭可申請在家工作、職務調整

免費課後接送安親輔導服務

可轉任半職或請調非輪班單位

提供多模式班別由員工自由排定



員工懷孕、分娩及育兒時，提供友善措施

育嬰留職停薪後保證回職復薪

育嬰留職停薪復職輔導訓練

育嬰留職停薪關懷小組



其他友善職場措施

積極錄取已婚二度就業婦女

優先考慮僱用因結婚、懷孕等離職再度就業員工

夜歸女性員工交通車接送

職場性別重平等

工作環境一百分



性別平等標竿企業作法

HIWIN
上銀科技

- 女男同工同酬，升遷與進修機會平等。
- 全方位孕婦照護福利：包括提供孕婦優先停車格、全薪產檢假及半薪安胎假適當調整工作內容與時間、提供托嬰補助津貼。



中華網龍

- 發放生育津貼，只要員工或其配偶有生育之事實，即核發津貼。

htc
宏達國際電子

- 辦理女性健康講座：包括婦女親子課程、祝你好孕、寵愛媽咪系列、樂活女性成長營、媽咪後援會及打造健康曲線。



盈錫精密工業

- 提供二度就業婦女彈性工作時間。
- 育兒津貼及家庭照顧假。



普萊德科技

- 積極推動性別平權，包括職涯發展中之聘用與升遷平權。
- 提供托兒教育補助。
- 彈性工作安排：包括遠距在家工作、彈性調整上下班時間。
- 雇用因照顧家庭暫離職場之再度就業婦女。



祥儀企業

- 提供中高齡、身心障礙員工職務再設計措施，讓公司員工皆能適才而用。
- 員工撫育未滿3歲子女，得申請每天減少工作時間1小時。



歐萊德國際

- 因應員工作性質試行在家辦公及彈性工時排定，妥善運用人力。

豐泰企業
Feng Tay Group
豐泰企業

- 自辦幼兒園，鼓勵家長參與孩子學習。

